



## ORGANE DES PROGRAMMES PARTICULIERS DE L'UE

### Étude de cas de projet : DARE TO LEAD CHANGE [OSER MENER LE CHANGEMENT]

#### THÈME :

Établissements de relations constructives : projets à l'échelle régionale

#### FINANCEMENT (FEDER + Cofinancement) :

843 691,39 €

#### COFINANCEURS :

Exécutif d'Irlande du Nord, ministère du Développement rural et des communautés d'Irlande

#### PARTENAIRE PPAL. :

Bryson Group

#### PARTENAIRES DU PROJET :

TIDES Training and Consultancy

#### CONTACT :

spurnell@brysongroup.org

Date de début : 01/07/2017

Date de fin : 31/12/2020



[www.brysonintercultural.org/dare](http://www.brysonintercultural.org/dare)



@dare2leadchange

Ce projet vise à éclairer et modifier les connaissances et opinions des citoyens au sujet du mélange dans la société nord-irlandaise en introduisant un dialogue à multifacettes sur l'interdépendance culturelle, raciale et ethnique.

Dans le cadre du projet, la gestion de la diversité sur le lieu de travail sera réalisée en faveur de 200 personnes minimum et un forum d'intérêt intercommunautaire sera mis en place, rassemblant jusqu'à 50 organisations régionales et transfrontalières qui se réuniront tous les trois mois, représentant là la possibilité d'un dialogue ouvert pour 1 020 personnes.

Au total, 2 130 participants issus des communautés noires et groupes ethniques minoritaires, des groupes républicains nationalistes catholiques et des groupes loyalistes unionistes protestants pourront améliorer leurs relations grâce à ce projet.

*« J'apprécie la volonté des habitants d'Irlande du Nord. Ils ne ménagent pas leurs efforts pour bâtir leur société et j'ai le sentiment d'avoir la possibilité de participer à la construction de la société au sein de laquelle j'ai choisi de vivre. C'est ici que je peux faire mes preuves et atteindre mes objectifs. Le fait de bien travailler avec la communauté me valorisera davantage. J'aime faire partie de cette belle équipe active, parce que je crois en sa vision et en ses défis. »*

Salwa (originaire du Yémen) qui a récemment achevé la formation de DARE to Lead Change afin de devenir une championne culturelle et communautaire.



Lancement du projet Dare to Lead Change (DARE) au National Football Stadium à Windsor Park en mars 2018. Sont présents sur la photo : Adrian Bird du Resurgam Trust de Lisburn, Mansoreh Abolhassasni (originaire d'Iran) et Eileen Rooney (membre de la communauté irlandaise des gens du voyage).



## ORGANE DES PROGRAMMES PARTICULIERS DE L'UE

### Étude de cas de projet : DARE TO LEAD CHANGE [OSER MENER LE CHANGEMENT]

#### ACTIVITES PRINCIPALES :

- Création d'un forum de 50 organisations membres intéressées par les questions ayant trait aux groupes protestants, unionistes et loyalistes (PUL), aux groupes catholiques, nationalistes et républicains (CNR) et aux communautés noires et aux minorités ethniques (BME) au moyen d'un forum d'intérêt intercommunautaire (IIF) rassemblant des membres interculturels, interconfessionnels, communautaires et réglementaires.
- Promotion de possibilités de dialogue stratégique par l'organisation d'une série d'événements : de grands dialogues communautaires ; de petits événements visant à échanger sur des questions thématiques ; et des rencontres entre personnes influençant les politiques et décideurs.
- Établissements de relations par différents moyens : en identifiant et en formant des champions communautaires issus des groupes PUL, CNR et BME en vue de promouvoir le dialogue et l'action au sein des communautés locales ; en proposant des formations accréditées dans de nombreux domaines, en particulier aux champions communautaires des groupes PUL, CNR et BME qui aideront ensuite à dispenser la formation dans l'ensemble des secteurs (réglementaire, public, privé, etc.) , en assurant des services de médiation afin de résoudre les conflits au sein des communautés.
- Mise en place d'une ressource pédagogique numérique.

#### Principales réalisations du projet (jusqu'à décembre 2020) :

- 330 champions communautaires des groupes CNR, PUL et BME ayant achevé leur formation sur la diversité culturelle.
- 395 participants des communautés CNR, PUL et BME ayant suivi la formation « Steeping into Diversity » [S'imprégner de la diversité].
- 20 ateliers « Managing Diversity in the workplace » [Gestion de la diversité sur le lieu de travail] mis en place pour 200 personnes au total.
- 26 événements stratégiques régionaux organisés.

#### THÈME :

Établissements de relations constructives : projets à l'échelle régionale

#### FINANCEMENT (FEDER + Cofinancement) :

843 691,39 €

#### COFINANCEURS :

Exécutif d'Irlande du Nord, ministère du Développement rural et des communautés d'Irlande

#### PARTENAIRE PPAL. :

Bryson Group

#### PARTENAIRES DU PROJET:

TIDES Training and Consultancy

#### CONTACT :

spurnell@brysongroup.org

Date de début : 01/07/2017

Date de fin : 31/12/2020



[www.brysonintercultural.org/dare](http://www.brysonintercultural.org/dare)



@dare2leadchange



Sont présents sur la photo les participants du troisième forum d'intérêt intercommunautaire DARE qui s'est tenu à la bibliothèque communautaire de Strabane (novembre 2018).